



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА  
ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

ул. Карла Маркса, д. 43а,  
г. Екатеринбург, 620026



Директору МБУК ДО  
«Детская художественная школа № 1  
имени П.П. Чистякова»

Литовских И.В.

14.04.2023 № 01-18-2023

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства  
о труде, охране труда

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБУК ДО «ДХШ № 1 имени П.П. Чистякова».

Выявлены нарушения действующего законодательства.

Между МБУК ДО «ДХШ № 1 имени П.П. Чистякова» и Боталовой И.В., принятой на должность специалиста по работе с молодежью на 0,5 ставки, на условиях внешнего совместительства, 04.10.2022, заключен трудовой договор.

Работнику установлены следующие условия оплаты труда:

должностной оклад в размере 4 411,50 руб. за 0,5 ставки в месяц;

районный коэффициент;

стимулирующие выплаты в соответствии с локальными актами работодателя, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности, праздничными и юбилейными датами и т.п.

Как следует из Положения о системе оплаты труда работников МБУК ДО «ДХШ № 1 имени П.П. Чистякова» и трудового договора, стимулирующие выплаты не являются обязательными, зависят от успешного и добросовестного исполнения профессиональных и должностных обязанностей, могут быть выплачены на основании решения директора с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Таким образом, согласно условий трудового договора, гарантированными ежемесячными выплатами работнику являются только должностной оклад и районный коэффициент.

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), месячная заработная плата работника, выполнившего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

ОБ 002215

Прокуратура Октябрьского района  
г.Екатеринбурга  
№ 01-18-2023/Прдп131-23-20650007

Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 19.12.2022) «О минимальном размере оплаты труда» с 01.01.2023 установлен минимальный размер оплаты труда в размере 16 242 руб. в месяц.

В соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а, значит, районный коэффициент, начисляемый в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, не может включаться в состав минимального размера оплаты труда.

На основании постановления Конституционного Суда РФ от 14.04.2019 № 17 – П, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу во вредных условиях труда.

Выявленный в указанных постановлениях конституционно – правовой смысл норм трудового законодательства является общеобязательным и исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

Таким образом, гарантированная трудовым договором с Боталовой И.В. оплата труда ниже минимального размера, установленного действующим законодательством.

Фактически заработная плата работника в 2023 г. выплачивается в размере не ниже МРОТ, что достигается за счет стимулирующих выплат, выплата которых является правом, а не обязанностью работодателя.

Аналогичная ситуация с другими работниками учреждения (Шварова Л.В.).

На основании ст. 214 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426), работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

На рабочих местах заместителя директора по общим вопросам, специалиста по связям с общественностью МБУК ДО «ДХШ № 1 имени П.П. Чистякова» специальная оценка условий труда не проведена, т.е. не реализована обязанность работодателя по обеспечению безопасности работника в процессе трудовой деятельности и прав работника на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.

Как следствие непроведения специальной оценки условий труда, в нарушение ст. 219 ТК РФ, работник лишен права на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Также в связи с непроведением оценки условий труда на рабочем месте работник лишен права на получение компенсаций, предусмотренных ст.ст. 92, 117, 147 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2201-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений трудового законодательства, а также причин и условий им способствующих.

2. Решить вопрос о привлечении к ответственности лиц, виновных в выявленных нарушениях трудового законодательства.

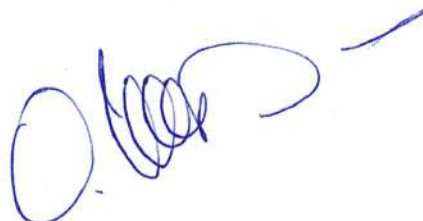
3. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Екатеринбурга по адресу: г. Екатеринбург, ул. Карла Маркса, д.43а, в письменной форме в месячный срок с момента получения настоящего представления.

4. О месте, дате и времени рассмотрения представления прокурора прошу сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Екатеринбурга заблаговременно.

В случае неисполнения требований прокурора виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности по ст. 17.7 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района

советник юстиции



О.А. Гилязов